

**PATVIRTINTA:**

2022-04-13 VšĮ Senjorų socialinės globos namų  
i.e.p. direktoriaus įsakymu Nr. V-16/3

**SENJORŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2020-2021 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS PRIEMONIŲ  
ĮGYVENDINIMO ATASKAITA UŽ 2021**

<b>I. UŽDAVINYS - MAŽINTI KORUPCIJOS PRIELAIDAS IR TIKIMYBĘ</b>					
<b>Eil. Nr.</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Vykdytojai</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Laukiamo rezultato kriterijai</b>	<b>Rezultatas</b>
1.	1.1. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas: nustatyti veiklos sritys kuriose galimi korupcijos reiškiniai	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	Kiekvienių metų spalio mėn.	Nustatytos veiklos sritys, kuriose yra daugiausiai rizikos korupcijai atsirasti. Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė globos namuose ir globos namų padaliniuose.	Nustatyti korupcijos rizikos veiksniai globos namuose, kurie gali paskatinti, sukelti ar leisti korupcinį ar neetišką elgesį tai vidiniai individualūs ir darbo proceso rizikos veiksniai. Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė veiklos srityse, kuriose yra daugiausiai rizikos korupcijai atsirasti: organizuojant viešuosius pirkimus bei galimybė vienam darbuotojui priimti sprendimus dėl lėšų panaudojimo ir kito turto
	1.2. Motyvuotų išvadų dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės parengimas	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	Kiekvienių metų lapkričio mėn.	Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, parengti ir pateikti tvirtinti nustatytų neatitikimų šalinimo priemonių planą nurodant asmenis, atsakingus už priemonių vykdymą	Parengtas korupcijos rizikos veiksmų šalinimo ar mažinimo planas
	1.3. Pasiūlymų dėl korupcijos prevencijos priemonių ir kontrolės	Asmuo, atsakingas už korupcijos	Per 10 darbo dienų nuo korupcijos fakto patvirtinimo	Konkrečių priemonių nustatymas ir jų vykdymas	Korupcijos fakto patvirtinta nebuvo

įstaigos veiklos srityje pateikimas direktoriui siekiant, kad įstaigoje nustatyti korupcijos faktai nepasikartotų	prevenciją, globos namų direktorius			
<b>II. UŽDAVINYS – RINKTI INFORMACIJĄ APIE GLOBOS NAMUOSE TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĘ, PRIEINAMUMĄ</b>				
2. 2.1. Gyventojų apklausų apie globos namuose teikiamų paslaugų kokybę, prieinamumą organizavimas,	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams darbui, Asmens sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	Kartą metuose	Galimų korupcijos prielaidų nustatymas	Atlikta gyventojų apklausa „Paslaugų kokybės gerinimo anketa gyventojams“, Prielaidų dėl galimos korupcijos nenustatyta
2.2. Gyventojų apklausos ir surinktos informacijos dėl globos namuose teikiamų paslaugų organizavimo kokybės bei prieinamumo analizė ir paviešinimas	Skyrių vadovai	Kartą metuose	Nustatyti galimas korupcijos prielaidas	Apklauso ir surinktos informacijos dėl globos namuose teikiamų paslaugų organizavimo kokybės bei prieinamumo analizė paviešinta bendrame globos namų darbuotojų susirinkime gruodžio mėnesį
<b>III. UŽDAVINYS - VISUOMENĖS ĮTRAUKIMAS Į KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMAS, ĮGYVENDINIMĄ GLOBOS NAMUOSE</b>				
3. 3.1. Sudaryta galimybė anonimiškai informuoti apie globos namų darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus	Globos namų direktorius, administratorius	Nuolat	Sklandžiai veikiantis pranešimų dėl korupcijos atvejų ir korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veiklos priėmimas, užtikrinta korupcijos prevencija bei darbuotojų atsakomybė	Sudaryta galimybė fiziniams ir juridiniams asmenims anonimiškai informuoti apie globos namų darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus. Parengtos Skundų ir pareiškimų nagrinėjimo procedūros, globos namuose viešoje vietoje, įrengta pasiūlymų - nusiskundimų dėžutė, į kurią anonimiškai galima pranešti apie korupcijos pasireiškimą. Informacijos

					apie korupcinius pažeidimus gauta nebuvo
3.2. Skundų, pareiškimų, prašymų dėl teikiamų paslaugų organizavimo, kokybiškumo, dėl galimų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejų bei pasiūlymų dėl korupcijos prevencijos nagrinėjimas	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	Gavus skundą, pasiūlymą	Skundų, pasiūlymų nagrinėjimas, jų atsiradimo priežasčių nustatymas		Skundų, pareiškimų, prašymų dėl teikiamų paslaugų organizavimo, kokybiškumo, dėl galimų korupcinio pobūdžio gauta nebuvo
3.3. Kovos su korupcija programos ir jos įgyvendinimo ataskaitos skelbimas globos namų internetinėje svetainėje.	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją, Personalo ir dokumentų valdymo skyriaus vedėjas	Pasikeitus korupcijos programai ir patvirtinus ataskaitą	Paviešinta informacija, susijusi su antikorupcinėmis priemonėmis. Informuota visuomenė apie globos namų vykdomą veiklą su korupcija		Informacijos patalpinimas globos namų tinklalapyje www.ssgn.lt
<b>IV. UŽDAVINYS – GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ PRIVAČIŲ IR VIEŠŲJŲ INTERESŲ KONTROLĖS DERINIMAS</b>					
4. 4.1. Globos namuose dirbančių vadovaujančių darbuotojų privačių ir viešųjų interesų deklaracijų pildymas siekiant globos namuose dirbančių darbuotojų viešų ir privačių interesų suderinamumą ir nešališkumą priimant sprendimus	Globos namų direktorius, skyrių vadovai	Teisės aktų nustatytu laiku	Išvengta privačių ir viešųjų interesų konfliktų globos namų veikloje priimti sprendimai nešališki.		Išvengta privačių ir viešųjų interesų konfliktų globos namų veikloje, visi vadovaujantys darbuotojai užpildė ir pateikė privačių ir viešųjų interesų deklaracijas.

4.2. Globos namų darbuotojų mokymas korupcijos prevencijos klausimais	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	Dalyvauti etikos ir korupcijos prevencijos seminaruose	Ugdoma antikorupcinė kultūra	Del Covid-19 pandemijos trikdžių planuotas mokymas korupcijos prevencijos klausimais neįvyko.
<b>V. UŽDAVINYS - UŽTIKRINTI VIDAUS VEIKLOS DOKUMENTŲ SKAIDRUMĄ</b>				
5. 5.1. Viešųjų pirkimų procedūros koregavimas pagal galiojančius teisės aktus	Asmuo atsakingas už viešuosius pirkimus, Personalo ir dokumentų valdymo skyriaus vedėjas	Pasikeitus teisės aktams	Galimos korupcijos prielaidų išvengimas	Viešųjų pirkimų procedūrose korupcijos prielaidų nebuvo
5.2. Globos namų internetinėje svetainėje skelbiama informacija apie vykdomus viešuosius pirkimus ir jų rezultatus	Asmuo atsakingas už viešuosius pirkimus, Personalo ir dokumentų valdymo skyriaus vedėjas	2020-2021 m.	Informacijos apie viešuosius pirkimus skelbimas globos namų internetinėje svetainėje <a href="http://www.ssgn.lt">www.ssgn.lt</a> , užtikrintas viešųjų pirkimų skaidrumas	Informacija apie viešuosius pirkimus paskelbta globos namų internetinėje svetainėje. <a href="http://www.ssgn.lt">www.ssgn.lt</a>
<b>VI. UŽDAVINYS – UŽTIKRINTI EFEKTYVŲ ANTIKORUPCINĖS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMĄ</b>				
6. 6.1. Globos namų antikorupcinės programos efektyvumo ir rezultatyvumo vertinimas	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	2020 – 2021 m. IV ketv.	Užtikrintas antikorupcinės programos veiksmingumas, atliktas globos namų antikorupcinės programos efektyvumo ir rezultatyvumo vertinimas	Atliktas antikorupcinės programos efektyvumo ir rezultatyvumo vertinimas
6.2. Esant pagrįstems įtarimams dėl darbuotojų galimai įvykdytų korupcinio pobūdžio	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	2020 – 2021 m.	Užkirstas kelias korupcinio pobūdžio nusikalstamoms veikloms atsirasti,	Įtarimų dėl darbuotojų galimai įvykdytų korupcinio pobūdžio nusikalstamoms veikloms nenustatyta

	nusikaltimo veiklą, užtikrinant, kad būtų įgyvendinamas neišvengiamas teisės pažeidėjų teisinės atsakomybės principas			nustatytas korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų skaičius	
<b>VII. DIDINTI GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ ATSAKOMYBĘ IR ATSKAITOMYBĘ</b>					
7.	7.1. Teikiami prašymai Specialiųjų tyrimų tarnybai dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti padalinio vadovo pareigas globos namuose.	Globos namų direktorius, Personalo ir dokumentų valdymo skyriaus vedėjas	2020 – 2021 m.	Į globos namų padalinio vadovo pareigas bus priimami nepriekaištingos reputacijos asmenys.	2021 metais buvo kreiptasi į Specialiųjų tyrimų tarnybą, kadangi buvo organizuotas viešasis konkursas dėl Įstaigos direktoriaus pavaduotojo bendriesiems reikalams darbuotojo. Gavę Specialiųjų tyrimų tarnybos atsakymą dėl nepriekaištingos reputacijos buvimo, asmuo buvo priimtas į pretenduojamas pareigas.
7.2. Išsamiai ir objektyviai analizuojami pranešimai ir pagrįsti įtarimai dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos globos namų ir darbuotojų veikos bei teikti pasiūlymai dėl globos namų veiklos tobulinimo, kad būtų pašalintos prielaidos korupcijai atsirasti ir plisti.	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	2020 – 2021 m.	Objektyvus pranešimų ir pagrįstų įtarimų dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos globos namų ir darbuotojų veikos ištyrimas ir pašalintos prielaidos korupcijai atsirasti ir plisti	Prielaidų korupcijai atsirasti ar plisti nenustatyta, pranešimų ar pagrįstų įtarimų negauta	